

โครงการอบรมให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรด้านทฤษฎีการศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธสัญญา:สาธารณสุข ชื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง และอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสิชลเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้าน จริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. หลักการและเหตุผล

ด้วยแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐ คณะรัฐมนตรี มีมติเห็นชอบ เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการ แปลงแนวทางสู่การปฏิบัติให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี กระทรวงสาธารณสุขจึงมีแนวทางในการ พัฒนาหน่วยงานหรือหน่วยบริการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นหน่วยงานคุณธรรมด้วย กระบวนการปฏิบัติที่มุ่งเน้นให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับมีส่วนร่วมในการกำหนดหลักคุณธรรมของการทำงานบนพื้นฐาน ความรู้คู่คุณธรรม สร้างวัฒนธรรมการทำงานที่โปร่งใส ชื่อสัตย์ สุจริต โดยปัจจัยความสำเร็จที่สำคัญคือ เจ้าหน้าที่ต้องมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ตลอดจนกฎหมายและระเบียบของทางราชการที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของตน โดยแนวทางการ ดำเนินงานดังกล่าวอยู่ในโครงการที่ ๑ โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส แผนที่ ๑๑ การพัฒนา ระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านการบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล ของแผน ยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

โรงพยาบาลสิชล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครศรีธรรมราช จึงได้จัดทำโครงการอบรมให้ความรู้ แก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสิชล เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการ ป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจ และทราบถึง กฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ ที่กำหนดไว้เป็นหลักปฏิบัติและเป็นกรอบแนวทางในการควบคุมให้ เจ้าหน้าที่ได้ปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างถูกต้อง และกำหนดแบบแผนความประพฤติของ เจ้าหน้าที่ เพื่อให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างถูกต้อง มีความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใสและเที่ยงธรรม และ ก่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล อันนำไปสู่ความก้าวหน้าและประโยชน์แก่ทางราชการเป็นสำคัญ

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสิชลมีความรู้เรื่องจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งกฎหมายและ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง ในการปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่
๒. เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในองค์กร มีจิตสำนึกในการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและสร้าง เครือข่ายมุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตและประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการ
๓. เพื่อส่งเสริมและปลูกจิตสำนึกในด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมให้เจ้าหน้าที่มีความตระหนักถึง ความสำคัญในการเฝ้าระวังองค์กรให้เกิดความเป็นธรรมและโปร่งใส รวมทั้งสามารถให้บริการแก่ประชาชนได้ อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. เป้าหมาย

ผู้บริหาร รองผู้อำนวยการ หัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้างาน และเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสิชลที่ให้ความสนใจโครงการ จำนวน ๑๐๐ คน

๔. งบประมาณ

ขออนุมัติใช้เงินและเบิกเงินกองทุนสวัสดิการ โรงพยาบาลสิชล ภายในวงเงิน ๑๙,๓๔๐ บาท โดยมีรายละเอียดค่าใช้จ่ายดังต่อไปนี้

๑. ค่าตอบแทนวิทยากร

(๑ คน จำนวน ๗ ชั่วโมง ชั่วโมงละ ๑,๒๐๐ บาท) เป็นเงิน ๘,๔๐๐ บาท

๒. ค่าที่พักวิทยากร เป็นเงิน ๒,๕๐๐ บาท

๓. ค่าพาหนะวิทยากร

(จากอำเภอเมืองพัทลุง จังหวัดพัทลุงถึงโรงพยาบาลสิชล อำเภอสิชล จังหวัดนครศรีธรรมราช ระยะทางไปและกลับ รวม ๓๖๐ กิโลเมตร กิโลเมตรละ ๔ บาท) เป็นเงิน ๑,๔๔๐ บาท

๔. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มผู้อบรมและผู้จัดประชุมรวม ๑๐๐ คน

(๑๐๐ คน คนละ ๒ มื้อ มื้อละ ๓๕ บาท) เป็นเงิน ๗,๐๐๐ บาท

หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยกันได้

๕. กิจกรรมและวิธีการดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเสนอผู้บริหารเพื่อขออนุมัติดำเนินการ
๒. ประสานวิทยากรและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องวางแผนในการจัดอบรม
๓. จัดเตรียมสถานที่ในการจัดอบรม
๔. จัดเตรียมอาหารว่างและเครื่องดื่ม
๕. แจ้งเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องและประสานกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมอบรม
๖. ดำเนินการจัดอบรมตามโครงการที่กำหนดไว้
๗. สรุปรายงานผลการอบรมเสนอผู้บริหาร

๖. ระยะเวลาดำเนินการและสถานที่

วันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ หอประชุม ๕ โรงพยาบาลสิชล

๗. วิทยากร

นายแพทย์ไพศาล เกื้ออรุณ ข้าราชการบำนาญกระทรวงสาธารณสุข

๘. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑) เจ้าหน้าที่ที่มีความรู้เรื่องจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง ในการปฏิบัติงาน

๒) เจ้าหน้าที่ที่มีจิตสำนึกในการป้องกันปราบปรามการทุจริตและสร้างเครือข่ายมุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตและประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการ

๓) เจ้าหน้าที่ที่มีความตระหนักและให้ความสำคัญในการเฝ้าระวังองค์กรให้เกิดความเป็นธรรมและโปร่งใส

ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานนิติกร กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสิชล

ผู้เขียนโครงการ

(นายธนพัฒน์ พิพัฒชนะ)

นิติกร

ผู้เสนอโครงการ

(นายheim ผิวล้วน)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ปฏิบัติหน้าที่
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางศรีประดับ ศรีน้ำ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่
รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

ผู้อนุมัติโครงการ

(นายจรง บุญกาญจน์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิชล